

經濟部所屬事業機構 109 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第三節

科目：1. 人力資源管理 2. 勞工法令

注意事項	<ol style="list-style-type: none">1.本試題共 1 頁(A4 紙 1 張)。2.可使用本甄試簡章規定之電子計算器。3.本試題分 6 大題，每題配分於題目後標明，共 100 分。須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，不提供額外之答案卷，作答時須詳列解答過程，於本試題或其他紙張作答者不予計分。4.考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。5.考試時間：120 分鐘。
------	---

一、一般而言，績效薪給(pay for performance)包含哪兩類薪資？請就其內涵、性質、優點說明。(20 分)

二、何謂期望理論？試述其內涵並說明與企業人力資源管理之關係。(15 分)

三、解釋名詞：(3 題，每題 5 分，共 15 分)

(一)企業內師徒關係(Kram, 1983)

(二)參與管理(management by participation)

(三)管理方格理論(managerial grid theory)

四、我國於 107 年 12 月 5 日公布勞動事件法，並自 109 年 1 月 1 日實施，請依據該法第 2 條說明其所指勞動事件為何？試論該法調解機制與勞資爭議處理法之勞資爭議調解，在功能上有何差異？(20 分)

五、請依據勞動基準法說明平均工資之涵義，並依該法施行細則第 2 條列出計算平均工資時，不計入之各款期日或期間。(16 分)

六、何謂吹哨者？請依據勞動基準法說明我國的保護機制。(14 分)