

# 經濟部所屬事業機構 105 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第二節

科目：1. 企業管理 2. 法學緒論

注意  
事項

1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。
5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。
6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
7. 考試時間：90 分鐘。

- [A 或 C] 1. 矩陣結構違反了組織設計的哪個重要因素？  
(A)指揮統一 (B)控制幅度 (C)指揮鏈 (D)授權
- [B] 2. 最近有一牙刷廠商推出早上和晚上要分開使用不同牙刷，請問其主要在進行下列何項行銷策略？  
(A)市場定位 (B)市場區隔 (C)目標市場 (D)市場整合
- [D] 3. 即時系統(Just in time)的目標不包括下列何項？  
(A)零庫存 (B)零缺點 (C)零浪費 (D)零風險
- [A] 4. 企業價值鏈(value chain)中的主要活動(primary activities)通常包含下列哪兩種？  
(A)生產和行銷管理 (B)研發和資訊管理  
(C)人力資源和知識管理 (D)財務和會計
- [C] 5. 明茲伯格(Mintzberg)的管理者角色分類中，危機處理者(disturbance handler)被歸類為下列哪一種角色？  
(A)人際角色 (B)資訊角色 (C)決策角色 (D)傳播角色
- [D] 6. 凝聚力過強的團體，會傾向於追求意見一致與社會和諧，而忽略了其他明智的看法，這種現象稱為下列何者？  
(A)團隊最佳解 (B)團隊極化現象 (C)團隊中庸化 (D)團隊盲思
- [D] 7. 決策模型中，有限理性的決策具有以下何種特色？  
(A)蒐集完整資訊 (B)成員間可充分討論  
(C)又稱為決策的政治模型 (D)決策者尋求滿意解
- [C] 8. 組織變革可分為結構、技術與人員變革，以下何者不屬於結構變革？  
(A)組織權力重新配置 (B)組織正式化程度改變  
(C)新作業方式的引進 (D)組織設計型態改變
- [A] 9. 組織發展(organization development)是幫助員工達成下列何者？  
(A)處理計畫性改變 (B)處理非計畫性改變  
(C)避免不喜歡的改變 (D)避免各種型態的改變
- [A] 10. 差異化(differentiation)策略有別於成本領導(cost leadership)策略的最主要不同在於下列何者？  
(A)顧客認知的價值較高 (B)市場訂價較低  
(C)品質為可接受 (D)以量制價

- [A] 11. 員工的考核制度如果無法衡量出員工的努力程度，或者員工的工作績效無法跟獎酬制度連結，員工便會沒有努力工作的動機，這是哪一個激勵理論的觀點？  
 (A)期望理論 (B)赫茲伯格(Herzberg)的雙因子理論  
 (C)目標管理理論 (D)公平理論
- [B或D] 12. 藍海公司的員工抱怨主管傾向於在其部門內偏愛特定的員工，故公司政策並沒有被公平的執行，而且那些受偏愛的員工也不會因為違反安全規定而受到懲罰。這些員工在抱怨下列何者？  
 (A)X理論管理 (B)保健因素 (C)內在因素 (D)公平理論
- [D] 13. 下列哪一項描述與轉換型領導(transformational leader)有關？  
 (A)領導者依賴職位權力與管理技術來領導員工  
 (B)能敏於局勢、擇定優先順序與建立制度  
 (C)領導者會要求員工依照領導者本身價值觀來處理職場工作事宜  
 (D)與部屬共同建立共享願景與使命感，獲取員工的尊敬與信任來領導
- [A] 14. 管理者在控制程序中經常使用下列哪一項作為績效標準？  
 (A)在規劃過程中建立目標 (B)員工意見  
 (C)業界通用的績效標準 (D)由績效專家發展標準
- [B] 15. 下列何者不是學者Johnson, Christensen, and Kagermann之商業模式(Business Model)四大重要構面？  
 (A)顧客價值主張 (B)競爭者分析 (C)獲利模式 (D)關鍵流程
- [C] 16. 下列何者是指透過增加作業範圍，或作業中所需不同任務的數量，以及這些任務重複的頻率來擴展作業的水平擴展？  
 (A)工作豐富化 (B)工作範圍 (C)工作擴大化 (D)作業深度
- [C] 17. 跨國公司任用當地人擔任管理者是較佳管理方式，因為當地人熟知當地的環境與需求。上述的全球觀點係為下列何者？  
 (A) Parochialism (B) Ethnocentric Attitude  
 (C) Polycentric Attitude (D) Geocentric Attitude
- [D] 18. 根據制度理論(Institutional Theory)觀點，公司進行組織結構與流程調整，以符合社會之價值與規範，主要係為取得下列何者？  
 (A)市場規模(Market Share) (B)公司價值(Corporate Value)  
 (C)利潤(Profit) (D)合法或正當性(Legitimacy)
- [C] 19. 組織為產生新的創意、產品及服務，而積極尋求大學、供應商及消費者等外部關係人參與創新活動，係指下列何者？  
 (A)破壞式創新(Disruptive Innovation) (B)重大式創新(Radical Innovation)  
 (C)開放式創新(Open Innovation) (D)漸進式創新(Incremental Innovation)
- [C] 20. 員工對工作產生不滿意時，其反應的屬性若歸類為被動但具建設性，最可能會採取下列哪一項反應？  
 (A)建議 (B)離開 (C)忠誠 (D)漠視
- [B] 21. 下列哪一類型領導者，其特質是著重於協助部屬成長與發展？  
 (A)真誠領導者 (B)僕人式領導者 (C)社會化魅力領導者 (D)轉換型領導者
- [B] 22. 提出創造共享價值(Creating Shared Value)，以呼籲企業善盡社會責任並解決社會問題，是下列哪一位學者？  
 (A) Milton Friedman (B) Michael E. Porter (C) Robert S. Kaplan (D) Clayton M. Christensen
- [B] 23. 下列何者非為平衡計分卡(Balanced Scorecard)的四大主要構面？  
 (A)財務 (B)供應商 (C)顧客 (D)內部程序

- [B] 24. 某跨國企業在國際經營環境中，係被歸類為全球整合的壓力大，但地方回應的壓力小，此企業最適合採用下列哪一項策略？  
 (A) International Strategy (B) Global Strategy  
 (C) Multi-domestic Strategy (D) Transnational Strategy
- [C] 25. 某泡麵製造公司原本透過大賣場等通路販賣碗裝泡麵，該公司決定開設直營店面，對消費者直接販售工廠所製造的商品。此項策略稱為？  
 (A)多角化 (B)水平整合 (C)向前整合 (D)向後整合
- [B] 26. 民法中之物權法與土地法二法間之關係為何？  
 (A)成文法與不成文法關係 (B)普通法與特別法關係  
 (C)強行法與任意法關係 (D)實體法與程序法關係
- [A] 27. 法律定有施行期限者，於期限屆滿時，該法律之效力如何？  
 (A)當然失效 (B)第三日起失效 (C)一個月後失效 (D)由總統公布後失效
- [A] 28. 因刑法採嚴格罪刑法定原則，下列何種法律解釋方法不適用之？  
 (A)類推解釋 (B)擴張解釋 (C)當然解釋 (D)反對解釋
- [B] 29. 依法律之適用原則，非經當事人之請求或檢察官之起訴，法官不得自行審理之原則為何？  
 (A)一事不再理原則 (B)不告不理原則 (C)告訴乃論原則 (D)不得拒絕審判原則
- [D] 30. 法律與憲法牴觸者無效，但有無牴觸發生疑義時，我國之解決機制為何？  
 (A)由最高法院解釋 (B)由立法院解釋 (C)由總統命令解釋 (D)由司法院大法官解釋
- [D] 31. 下列敘述何者正確？  
 (A)意圖散布於眾，而指摘或傳述足以毀損他人名譽之事者，為公然侮辱罪  
 (B)意圖為自己或第三人不法之所有，而侵占自己持有他人之物者，為竊盜罪  
 (C)意圖為自己或第三人不法之所有，以詐術使人將本人或第三人之物交付者，為重利罪  
 (D)為他人處理事務，意圖為自己或第三人不法之利益，或損害本人之利益，而為違背其任務之行為，致生損害於本人之財產或其他利益者，為背信罪
- [B] 32. 人的權利能力始於出生終於死亡，因此胎兒對於其父親之遺產如何繼承？  
 (A)無繼承權 (B)以將來非死產為限，視為已出生而繼承  
 (C)至少得繼承遺產四分之一 (D)至多只能繼承遺產三分之一
- [B] 33. 依勞動基準法之規定，勞工接到雇主終止勞動契約之預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出且請假期間之工資照給，但每星期之請假時數不得超過幾日之工作時間？  
 (A) 1日 (B) 2日 (C) 3日 (D) 4日
- [A] 34. 法律就某一特定事實之存在，賦予其原則性之法律效果，若有反證即可推翻之。稱為？  
 (A)推定 (B)擬制 (C)準用 (D)類推
- [B] 35. 下列何者有法律漏洞時，不得以類推適用之方式補充之？  
 (A)民法 (B)刑法 (C)公司法 (D)票據法
- [D] 36. 下列法令，何者位階最高？  
 (A)國立大學合併推動辦法 (B)立法院議事規則  
 (C)戶籍法施行細則 (D)國家風景區管理處組織通則
- [B] 37. 甲擅自在乙所有之土地上種植果樹，該果樹所有權屬於誰？  
 (A)甲 (B)乙 (C)甲乙共同共有 (D)甲乙分別共有

- [D] 38. 關於結婚之要件，下列敘述何者正確？  
(A)結婚，應有公開儀式及二人以上之證人  
(B)男未滿十八歲，女未滿十七歲者，不得結婚  
(C)監護人與受監護人，於監護關係存續中，縱使經受監護人之父母同意，亦不得結婚  
(D)旁系姻親在五親等以內，輩分不相同者，不得結婚
- [C] 39. 甲夫乙妻有二子，一家人與甲男之老父母同住。今甲死亡，乙對其遺產的應繼分為何？  
(A)百分之百 (B)二分之一 (C)三分之一 (D)五分之一
- [C] 40. 依消費者保護法之規定，下列有關定型化契約之敘述，何者有誤？  
(A)企業經營者與消費者訂立定型化契約前，應有30日以內之合理期間，供消費者審閱全部條款內容  
(B)定型化契約條款如有疑義時，應為有利於消費者之解釋  
(C)定型化契約條款未經記載於定型化契約中，而依正常情形顯為消費者所得預見者，該條款仍不構成契約之內容  
(D)企業經營者使用定型化契約者，主管機關得隨時派員查核
- [B] 41. 依勞動基準法第50條之規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假幾星期？  
(A)4星期 (B)8星期 (C)12星期 (D)16星期
- [C] 42. 依個人資料保護法第10條之規定，在特定情形時，公務機關得拒絕將其蒐集之個人資料，供當事人查詢、閱覽或製給複製本。下列何者不屬於該特定情形？  
(A)妨害國家安全 (B)妨害公務機關執行法定職務  
(C)妨害非公務機關執行業務 (D)妨害第三人之重大利益
- [A] 43. 依據我國民法之規定，法律行為違反強制或禁止之規定者，原則上其效力為何？  
(A)無效 (B)得撤銷 (C)不得成立 (D)效力未定
- [C] 44. 下列何者屬於不成文法源？  
(A)台中市自治條例 (B)國際條約 (C)最高法院判例 (D)個人資料保護法
- [B] 45. 依我國憲法之規定，下列哪一機關為我國最高之立法機關？  
(A)司法院 (B)立法院 (C)監察院 (D)行政院
- [C] 46. 一般通常認為最優先之法律解釋方法為何？  
(A)論理解釋 (B)歷史解釋 (C)文義解釋 (D)目的解釋
- [D] 47. 有受領權之人認領遺失物時，拾得人得請求報酬。但不得超過其物財產上價值幾分之幾？  
(A)二分之一 (B)四分之一 (C)八分之一 (D)十分之一
- [B] 48. 下列何者非刑法上明定之科刑輕重審酌標準？  
(A)犯罪後之態度 (B)犯罪行為人之身分地位  
(C)犯罪行為人之品行 (D)犯罪行為人之生活狀況
- [D] 49. 刑法的制裁不包括下列何者？  
(A)無期徒刑 (B)罰金 (C)褫奪公權 (D)怠金
- [D] 50. 下列何者非民法上所稱之人格權？  
(A)隱私權 (B)健康權 (C)自由權 (D)抗辯權