

性別平權

- 每半年召開一次會議，研議改善女性就業環境之對策。

成立性平
工作小組
工作圈

促進相對
少數性別
晉升、決
策參與

- 董事會、性平工作小組、性騷擾申訴評議委員會成員組成之任一性別比不少於1/3。
- 拔擢女性主管。

- 提供相關性別友善假別，於一定天數內不扣薪，優於法令規定。
- 員工申請育幼減工，薪資照給。

提供平衡工
作與家庭之
假別及措施

促進薪資
待遇性別
平等

- 薪給制度秉持同工同酬、同值同酬之理念。