

台電公司113年第2次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：113年12月20日（星期五）下午1時30分

貳、地點：總管理處 2306B 會議室

參、主席：蔡副總經理

紀錄：張家豪

肆、出席：（詳如簽名冊）

伍、列席：（詳如簽名冊）

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

一、聘(派)任工作小組委員：

第7屆委員任期業於113年8月31日屆滿，考量討論議案之接續性，本第(8)屆委員除張委員銘耀、孫委員志雄及鄭委員文菁為新聘任委員外，其餘均由第7屆委員予以續任，任期2年(自113年9月1日至115年8月31日止)，日後如遇人員退離、職務異動等因素不克擔任時，將再行簽報調整。

決議：洽悉。

二、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

(一)為編修「性別暴力防治國家行動計畫(113-116年)」(草案)，經濟部國營事業管理司於113年7月17日來信請各事業機構填報113-116年之具體措施、預算說明及經費，包括於廣宣說明會、法令宣導會、推廣講座及性別平等相關訓練課程，建立及強化性別平權意識，以及針對性別暴力防治議題導入性別主流化訓練課程等2項議題；本案業回覆國營司在案。

決議：洽悉。

(二)為配合行政院人事行政總處調查各機關落實法定性別友善事項之情形，經濟部113年8月29日經人字第11308243790號書函示，請各所屬機關(構)至「eCPA公務人員人事服務網」調查表系統填報113年度「行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表」，本案已於本(113)年9月2日以HR資訊網請本公司需填報單位依限填答；各單位均已填報完成。

決議：洽悉。

(三)為籌開經濟部性別平等專案小組113年第3次會議，經濟部113年10月11日經綜字第11301411290號書函示，請各機關、構填報「經濟部性別平等推動計畫(111至114年)-院/部會層級議題113年1至10月」辦理情形，範疇含員工申請家庭照顧假、陪產檢及陪產假、育嬰留資停薪等性別相關統計資料，以及女性主管比率提升情形及辦理防治職場性騷擾、歧視、霸凌之教育訓練場次、研提縮小性別薪資差距之做法等，經彙整相關部門所提資料，本案業於113年11月11日電郵回復經濟部；另依經濟部113

年12月9日經綜字第11300774090號書函示，刻正辦理填報「經濟部性別平等推動計畫（111至114年）-院/部會層級議題113年1至12月」辦理成果，並將依限於114年1月24日前回復經濟部。

決議：洽悉。

(四)本公司「性別平等工作圈」113年第2次會議紀錄：

1. 本公司除透過按季發送之性騷擾防治電子報進行主題與重點式宣導外，114年規劃透過製作性騷擾防治宣導海報，以多種管道加強宣導性騷擾防治作為。海報重點將著重於各單位人員遭遇性騷擾事件處理態度，期能及時制止及糾正加害人不當行為，保護被害人之隱私及安全，以及旁觀者在目睹或發現危險情境時，能直接或間接幫助受害者脫困，建立正確性騷擾防治觀念，營造安全之工作環境。
2. 配合近年性別平等推動重要議題及上級機關要求，本公司除持續強化各層級主管及人資人員性平專業知識外，考量各單位員工協助員可能於第一線接觸性平事件，故滾動調整員工協助相關訓練班別之課程，114年擬納入「多元性別」與「性別暴力防治」相關內容，以提升渠等之協助技巧，並擴大學習效果，營造性平友善職場。

決議：洽悉。

三、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司101年至112年度計有87件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立53件、不成立18件、撤案16件。113年截至目前為止計有12件性騷擾申訴案，其中審議中3件，不成立3件、審議中6件。近年性騷擾案件成立件數消長狀況如下表：

年度 樣態	113	112	111	110	109
成立	3	7	3	7	10
不成立	3	1	4	0	1
審議中	6	0	-	-	-
撤案	0	1	1	6	0

決議：洽悉。

捌、臨時動議

玖、散會（下午2時05分）