

# 台電公司111年第2次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：111年12月16日（星期五）上午10時30分

貳、地點：總管理處2306B會議室

參、主席：徐副總經理

紀錄：張競之

肆、出席：（詳如簽名冊）

伍、列席：（詳如簽名冊）

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

## 一、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

（一）依經濟部本(111)年11月1日經人字第11103681871號書函示，填報「經濟部性別平等推動計畫111至114年(含院層級及部會層級議題)」本年1至10月辦理情形，並陳報經濟部在案。

決議：洽悉。

（二）依經濟部111年10月19日經人字第11100730310號函示，行政院性別平等處刻正研修「各機關公務員性別主流化訓練計畫」；俟該法規正式發布實施，復依相關規定辦理各項事宜。

決議：洽悉。

（三）依經濟部人事處111年9月12日經人一字第11103604350號書函示，填報「行政院所屬中央及地方機關落實法定性別友善事項情形調查表」；本案已請本公司需填報單位依限填答，各單位均已填報完成。

決議：洽悉。

（四）本公司「性別平等工作圈」111年第2次會議紀錄：

1. 勞動局推動「臺北市職場性別平等認證」，促使事業單位檢視與改善制度、教育訓練及設施等面向之性別平等辦理情形；本公司前已蒐集、彙整相關資料，並依限提交勞動局參與認證作業，終獲勞動局評核「銅質獎」殊榮。
2. 爾後為持續精進相關性別平等作為，期許未來爭取更高榮譽，於行政院性別平等處研修之「各機關公務員性別主流化訓練計畫」正式發布施行前，先行向總管理處各系統同心園地宣導明(112)年辦理專題演講時，應納入「性別平等」相關議題；另就人資處閱讀網路學院「性別平等」相關課程系列之學習情形，規劃納入年度組級營運績效指標，並定期追

蹤學習時數。

3. 未來俟前述訓練計畫正式發布施行後，擬參照本公司規範同仁閱讀「環境教育」及「資通安全」課程時數之方式，行文各單位依規定辦理「性別主流化」相關訓練課程。

**決議：**洽悉；透過本次參與認證過程，有益本公司進行自我檢視，瞭解日後於性平作為之精進方向，未來亦得視實際情形酌予參考其他「金質獎」獲獎公司之推動作法，持續推動本公司性平業務，期許爭取更高榮譽。

#### (五)經濟部性別平等專案小組本(111)年度第2次會議紀錄：

經濟部性別平等專案小組第2次會議，報告事項計3案、討論事項計1案，該次會議無本公司需報告或辦理之事項，未來如有其他須配合辦理事項，將依經濟部後續會議決議辦理。

**決議：**洽悉。

## 二、聘(派)任工作小組委員

本工作小組上(第6)屆委員之任期至111年8月31日屆滿，考量工作小組討論議案之接續性，前已奉核本(第7)屆委員均由第6屆委員予以續任，任期2年(自111年9月1日至113年8月31日止)；日後如遇人員退離、職務異動等因素不克擔任時，將再行簽報調整。

**決議：**洽悉。

## 三、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司100年至110年度計有63件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立39件、不成立10件、撤案14件。111年截至目前為止計有8件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立3件、不成立3件，餘2件尚待審議。

**決議：**洽悉；建議爾後以近年性騷擾案件之「成立件數」進行統計，並逐年比較，以利檢視本公司性騷擾成立件數之消長狀況。

## 捌、臨時動議(無)

## 玖、散會(上午11時)