

經濟部所屬事業機構 110 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第二節

科目：1. 企業管理 2. 法學緒論

注意
事項

1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，答錯不倒扣；畫記多於 1 個選項或未作答者，該題不予計分。
5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。
6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
7. 考試時間：90 分鐘。

- [C] 1. 個人對於獎懲比重上的公平與否，稱之為下列何者？
(A)程序正義 (B)認知正義 (C)分配正義 (D)絕對正義
- [B] 2. 下列何者屬矩陣式組織的特徵？
(A)消除組織惰性 (B)違反統一指導原則
(C)違反工作專業性 (D)消除指揮鏈
- [D] 3. 溝通流程中的最後一個環節是指下列何者？
(A)編碼 (B)解碼 (C)選擇 (D)回饋
- [A] 4. 組織中衝突的來源，不包括下列何者？
(A)任務獨立 (B)職權相互重疊 (C)資源稀少 (D)地位不一致
- [B] 5. 有關Hofstede描述國家文化的模型，下列敘述何者有誤？
(A)歐美文化較為個人主義，權力距離短
(B)亞洲國家文化較為集體主義，不確定性規避高
(C)亞洲國家文化強調成就導向，權力距離長
(D)北歐國家文化強調撫慰與陰柔導向，注重生命品質，關懷弱勢
- [A] 6. 有關競爭者與任務環境的描述，下列何者有誤？
(A)潛在競爭者通常存在於同一任務環境內
(B)競爭者是生產相似產品或提供相似服務的組織
(C)進入障礙是阻止潛在競爭者進入任務環境的要素
(D)進入障礙愈高，任務環境的競爭者愈少
- [C] 7. 瑞典IKEA宣布2030年將全面採用「再生塑膠」，日本豐田汽車則計畫於2035年禁售燃油車，這是將關懷人群與維護地球的理念，落實到企業永續經營的策略中，此種企業社會責任的決策邏輯稱為下列何者？
(A)社會義務決策導向 (B)社會反應決策導向
(C)社會預應決策導向 (D)社會主動決策導向
- [B] 8. 有關組織環境理論的論點，下列何者有誤？
(A)認為組織是在開放性系統的觀點
(B)能趨疲或熵(entropy)會出現在開放性組織
(C)外在環境會影響管理者取得與使用資源
(D)情境理論說明了管理者選擇組織結構與控制系統，取決於外在環境特徵

- [C] 9. 近年盛行的「六個標準差」，是屬於下列何種管理方式？
 (A)顧客關係管理 (B)供應鏈管理 (C)全面品質管理 (D)價值鏈管理
- [A] 10. 有關管理思想的演進，下列何者有誤？
 (A)管理科學思想強調工作專精與分工
 (B)科學管理學派解決大量生產的問題
 (C)霍桑研究發現工作場域的人群關係現象
 (D)行政管理理論認為組織結構與控制系統對效率影響大
- [C] 11. 下列何者屬於行為控制機制？
 (A)作業預算 (B)社會化 (C)目標管理 (D)財務績效衡量
- [B] 12. Fielder的權變領導理論中，認為領導行為的效能，主要決定於下列何者？
 (A)領導者與部屬關係、任務結構與目標路徑結構
 (B)領導者與部屬關係、任務結構與情境特徵
 (C)領導者與部屬關係、任務結構與領導者能力
 (D)賦權程度、部屬能力與任務結構
- [D] 13. Mintzberg將管理者角色分成三大類，是指下列何者？
 (A)人際角色、政治角色與資訊角色 (B)政治角色、資訊角色與決策角色
 (C)人際角色、政治角色與決策角色 (D)人際角色、資訊角色與決策角色
- [B] 14. 管理者的任務就是在不同與變動的環境之中，找出最符合情境的行動方案，這是下列何種管理觀點？
 (A)系統觀點 (B)權變觀點 (C)程序觀點 (D)功能觀點
- [A] 15. 有關組織文化的傳遞方式，下列何者有誤？
 (A)整合儀式(rites of integration)常用在學習、內化規範與價值
 (B)故事與用語(stories & language)是溝通價值的重要方式，但可能有真有假
 (C)組織社會化(organization socialization)對新人特別有意義
 (D)創辦人的價值觀(values of the founder)型塑組織成員的工具價值與目標價值
- [A] 16. Google於2016年12月宣布正式將其研發自動駕駛車輛的部門獨立出來，成立一間名為「Waymo」的公司，持續致力於自動駕駛技術開發，這是屬於下列何種成長策略？
 (A)直接擴張 (B)多角化經營 (C)企業併購 (D)垂直整合
- [D] 17. 工作專業化可提昇工作效率，但當工作專業化到某一種程度時，也會產生人性不經濟，如無聊、疲勞、壓力及缺席等。下列何者無法解決工作專業化缺點？
 (A)工作輪調 (B)工作擴大化 (C)工作豐富化 (D)工作部門化
- [D] 18. 小王是一個團隊的成員，他被充分的授權，甚至連績效也是由他自己考核的。請問小王最有可能是下列哪一種團隊的成員？
 (A)問題處理團隊 (B)功能性群體 (C)跨功能團隊 (D)自我管理團隊
- [C] 19. 下列何種組織現象不適合採取官僚式控制(bureaucratic control)？
 (A)以個人績效作為獎酬的基礎 (B)員工參與程度低
 (C)員工具有高度的組織承諾 (D)嚴謹的階層制度
- [B] 20. 決策者傾向於延續過去的決策方向，而使決策落入無法自拔的陷阱裡，這是決策中常見的何種認知偏見？
 (A)贏家的詛咒 (winner's curse)
 (B)不理性的擴大承諾 (escalation of commitment)
 (C)過分自信的判斷 (overconfidence effect)
 (D)看待問題時採取有限的觀點或框架(limited perspective and the framing of problem)
- [A] 21. 有關管理科學的描述與應用，下列何者有誤？
 (A)又可稱為理論方法(theoretical approach)
 (B)經濟訂購量是可用來決定最適存貨水準的一項技術
 (C)線性規劃是可用來改進資源分配與決策的一項技術
 (D)新產品擴散模型是可用來預測電影推出後各個時期票房的一項技術
- [D] 22. 下列何種類型的公司，在海外擴張時偏好高度標準化商品以降低成本？
 (A)受當地宗教規範高 (B)受限地方法規管制高 (C)受當地氣候影響高 (D)專屬廠房設備投資高

- [C] 23. 管理者使用例外管理(management by exception)，主要可解決下列哪一種溝通障礙？
 (A)組織層級 (B)組織地位 (C)資訊超載 (D)資訊模糊
- [A] 24. 變革較容易發生於下列何種情況？
 (A)弱勢組織文化，且組織年輕時 (B)強勢組織文化，且組織年輕時
 (C)弱勢組織文化，且組織亦弱時 (D)強勢組織文化，且組織人數眾多時
- [D] 25. Michael E. Porter 提出的企業價值鏈分析(value chain analysis)是屬於下列何種策略分析工具？
 (A)總體策略 (B)個體策略 (C)事業策略 (D)功能策略
- [D] 26. 下列何者非屬中央法規標準法第2條規定之法律？
 (A)行政訴訟法施行法 (B)土地徵收條例 (C)勞動事件法 (D)勞動基準法施行細則
- [C] 27. 我國繼受歐陸成文法典，所以法律條文之文字解釋構成司法工作之重點。請問下列何者非法律解釋的方法？
 (A)文義解釋 (B)體系解釋 (C)習慣解釋 (D)目的解釋
- [D] 28. 個人資料保護法是我國進入資訊時代人權保障的基礎法制。請問下列哪個單位不受個人資料保護法規範？
 (A)經濟部 (B)台糖公司 (C)台積電公司 (D)以上皆非
- [B] 29. 下列何者非屬民法「私法自治」古典三大原則修正後的現行原則？
 (A)契約正義 (B)侵權行為責任之刑事化
 (C)所有權社會化 (D)過失責任之緩和
- [D] 30. 下列何者非屬司法院所轄機關？
 (A)高等行政法院 (B)憲法法庭 (C)懲戒法院 (D)會計師懲戒委員會
- [C] 31. 下列何者非屬憲法第16條訴訟權保障之範圍？
 (A)人民得依法定程序提起訴訟 (B)人民有受公平審判之權利
 (C)建立三級三審制度 (D)當事人有陳述說明之機會
- [A] 32. 甲向乙提出，若欲以一個月2萬元承租其所有某公寓的一層樓，請於一個月內回覆。若乙表示承諾超過期限，該承諾之效力為何？
 (A)該承諾視為新要約 (B)該承諾推定不成立 (C)乙必須撤回該承諾 (D)該承諾無效
- [A 或 C] 33. 下列何種權利不因時效而取得？
 (A)建築物之所有權 (B)土地之地上權 (C)修理汽車之留置權 (D)遺失物之所有權
- [D] 34. 關於定型化契約及定型化契約條款之敘述，下列何者正確？
 (A)定型化契約必須以書面方式呈現
 (B)定型化契約中的定型化契約條款若與個別磋商條款有牴觸時，其牴觸部分依然有效
 (C)企業經營者與消費者訂立定型化契約前，應提供半個月之合理期間供消費者審閱契約內容
 (D)定型化契約條款如有疑義時，應為有利於消費者之解釋
- [D] 35. 公務機關對當事人進行個人資料蒐集時，依個人資料保護法，下列何者非屬公務機關對個人資料可為特定目的以外之利用情形？
 (A)為免除當事人之生命、身體、自由或財產上之危險
 (B)經當事人同意
 (C)法律明文規定
 (D)基於公共利益為統計或學術研究而有必要時，可直接利用
- [A] 36. 甲在一間美式餐廳工作滿3年，未料餐廳因為受到疫情影響面臨虧損，必須解僱部分員工，請問餐廳雇主若欲終止與甲的勞動契約，至少應在幾日前預告？
 (A)30日前 (B)20日前 (C)15日前 (D)10日前
- [A] 37. 為避免因事實不明而無法適用法律的困境，立法政策會使用特定方法讓事實確定。請問若有甲夫乙妻於婚姻關係存續中，乙妻與丙男生有丁子，根據民法第1063條第1項之規定，在有反證推翻前，丁應為甲乙之婚生子女。該條所使用確定事實之方法為下列何者？
 (A)推定 (B)擬制 (C)證明 (D)類推適用
- [C] 38. 下列何者非屬形式意義的法律？
 (A)民法 (B)行政程序法 (C)總統令 (D)涉外民事法律適用法

- [B] 39. 依中央法規標準法之規定，下列何者無須以法律定之？
(A)關於人民之權利、義務者 (B)關於學生助學貸款事項
(C)關於國家各機關之組織者 (D)憲法明文規定，應以法律定之者
- [D] 40. 為抑制國家權力持有者專斷，使其不致侵害人民之基本權利，基於法治國原則的要求，將統治權分裂為若干不同部分，並分別指定獨立部門各掌管一部分國家權力，使其互相制衡，此種概念稱為下列何者？
(A)權力授予 (B)權力範圍 (C)權責分離 (D)權力分立
- [A] 41. 「法律的生命不在邏輯，而在於經驗。」這句話可以視為對於下列何種思想之批判？
(A)概念法學 (B)立憲主義 (C)契約自由 (D)自由法運動
- [D] 42. 政府為興建焚化爐，依法可以徵收人民的土地。請問上述政府的作法，是依據憲法第23條中哪一項理由而實施？
(A)防止妨礙他人自由 (B)避免緊急危難 (C)維持社會秩序 (D)增進公共利益
- [B] 43. 考慮社會發展與價值變遷，立法者在民國109年修正民法成年的定義；根據民國112年生效之民法第12條，我國民法稱幾歲以上的人為成年？
(A)滿16歲 (B)滿18歲 (C)滿20歲 (D)滿21歲
- [A] 44. 有關普通法與特別法的敘述，下列何者有誤？
(A)普通法與特別法之關係只會存在不同法律之間，而不會存在同一法律條文之間
(B)特別法可以以人、事、地為標準來區分
(C)法規對其他法規所規定之同一事項而為特別之規定者，應優先適用之。其他法規修正後，仍應優先適用
(D)消費者保護法是民法的特別法
- [B] 45. 代議制政體是民主政治的一般形式。特定條件下，我國國民亦得針對法律直接參與決策，但不包括下列何者？
(A)公民投票權 (B)罷免行政院長權 (C)創制權 (D)複決權
- [B] 46. 精神障礙者之攻擊行為屢傳，其審判結果亦屢遭民眾質疑。請問有關刑法規定不罰之敘述，下列何者有誤？
(A)未滿14歲人之行為，不罰
(B)滿80歲人之行為，不罰
(C)業務上之正當行為，不罰
(D)行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不罰
- [C] 47. 下列有關法律與道德之敘述，何者正確？
(A)所有的道德規範皆以法律規範作為其基礎
(B)行為若違反道德規範，必同時違反法律規範
(C)道德屬於不成文之行為規範
(D)違反道德規範，應受法律制裁
- [B] 48. 甲某日在乙經營的餐廳外帶餐盒回家，一起與其妻丙享用。未料兩人食用後因為身體不適而緊急送醫治療，經檢查發現餐廳作業現場在食物的管理與保鮮部分有疏失，導致食物滋生病原菌，下列敘述何者有誤？
(A)丙可依民法第191條之1規定，向乙主張商品製造者的侵權責任
(B)丙可對乙依民法第354條規定主張物之瑕疵擔保責任
(C)丙可依消費者保護法第7條規定，向乙主張負起商品製造者責任
(D)甲可對乙依民法第354條規定主張物之瑕疵擔保責任
- [C] 49. 依司法院大法官釋字第443號解釋，兵役施行法僅授權行政院訂定徵兵規則，並無授權另訂限制人民遷徙自由之役男出境事項之規範，因而行政院委由內政部訂定發布之「役男出境處理辦法」違憲，此係違反下列何種原則？
(A)誠實信用原則 (B)信賴保護原則 (C)法律保留原則 (D)比例原則
- [A] 50. 甲向乙借款200萬元，並提供其所有一間市值300萬元的房屋給乙設定抵押權，以擔保借款債權。如借款債權之時效已完成，下列敘述何者正確？
(A)乙對甲所有房屋的抵押權，在時效完成後5年內仍然可以實行
(B)乙之借款債權因為時效完成後消滅，不得再向甲請求給付
(C)即使甲明知時效完成，並以契約承認對乙的借款債務，乙也不得向甲請求給付
(D)若甲在不知道時效完成之情形下向乙清償借款，甲嗣後得以不知時效完成為由請求返還

備註：

題號	修正前	修正後
第 12 題	Fie l der	Fie d ler